



สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

INSTITUTE OF LEGAL EDUCATION THAI BAR ASSOCIATION

๓๒/๒-๘ หมู่ที่ ๑๖ ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐-๒๘๘๗-๖๘๓๖ หรือ ๐-๒๘๘๗-๖๘๐๑ - ๗ ต่อ ๔๐๖

ที่ น.ว. ๑๔๔๕ / ๒๕๖๗

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร "กฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารจัดการในโลกยุคใหม่"

เรียน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ

๒. แผ่นประชาสัมพันธ์โครงการ

ด้วยสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาจะจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร “กฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารจัดการในโลกยุคใหม่” โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในกฎหมายแรงงานที่สำคัญในประเทศไทย และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ทั้งทางด้านแนวคิด ทฤษฎี หลักการสำคัญ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมาย เหมาะสมสำหรับ นิสิตนักศึกษา ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายบริหาร สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ นิติกร ทนายความ ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ อาจารย์ และบุคคลที่สนใจ

กำหนดอบรมระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เฉพาะวันเสาร์และวันอาทิตย์) ณ ห้องบรรยายรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น ๔ อาคารเนติบัณฑิตยสภา เลขที่ ๓๒/๒-๘ หมู่ที่ ๑๖ ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาเห็นว่า โครงการอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อท่านและบุคลากรในองค์กรของท่าน ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมอบรมโครงการ และขอความอนุเคราะห์ช่วยประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวตามสื่อประชาสัมพันธ์ของท่านด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย พงษ์พัฒนาศิลป์)

เลขาธิการ

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

แผนกบริหารการศึกษา

ผู้ประสานงาน นายชาญวิทย์ จิตรุ่งวิวัฒน์ , นางลัดดาวรรณ หนูแก้ว

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๗ ๖๘๓๖

Email: eduthaibar@gmail.com



สแกนเพื่อสมัครและดูรายละเอียด



โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร

กฎหมายแรงงาน สำหรับการบริหารจัดการ ในโลกยุคใหม่



Date :
23 Nov.-15 Dec. 2024
ระยะเวลาอบรม 48 ชั่วโมง (8 วัน)



Time :
9:00am - 16:00pm
(อบรมเฉพาะวันเสาร์-อาทิตย์)

ค่าลงทะเบียน 22,000 บาท

****รวมค่าเอกสาร อุปกรณ์การอบรม อาหารกลางวัน
เครื่องดื่ม อาหารว่าง ตลอดการอบรม****

อาจารย์ผู้บรรยาย

อาจารย์พงษ์รัตน์ เครือกลิ่น
อาจารย์สมจิตร ทองศรี
อาจารย์อิสรา วรรณสวาท
อาจารย์ ดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์
อาจารย์วรเทพ เชื้อสุนทรโสภณ
อาจารย์นราพงษ์ จิรมณีงาม
อาจารย์ ผศ.ดร.โสภณ เจริญ
อาจารย์ รศ.ตรีเนตร สาระพงษ์
พร้อมด้วยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
และเชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงาน
และการบริหารทรัพยากรมนุษย์



Contact us
0 2887 6836



Visit our Website
www.thethaibar.or.th

**ด่วน!!!
รับสมัครจำนวนจำกัด
(ลงทะเบียนก่อนมีสิทธิ์ก่อน)**

เหมาะสำหรับ

ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายบริหาร สมาคมนายจ้าง
สหภาพแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์
ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ นิติกร ทนายความ ผู้พิพากษา
พนักงานอัยการ อาจารย์ นิสิต นักศึกษาและบุคคลที่สนใจ
ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตร
ของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งประเทศไทย

LINE OPEN CHAT



REGISTER NOW





โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร
“กฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารจัดการในโลกยุคใหม่”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกฎหมายแรงงานมีความสำคัญและจำเป็นต่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในองค์กร การสร้างความสงบสุข และความมั่นคงทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองให้แก่ประเทศชาติ หากในองค์กรและในสังคมใดมีผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในปัญหาและกฎหมายแรงงานย่อมจะนำไปสู่การปฏิบัติต่อกันอย่างถูกต้องและเหมาะสม อันนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร การมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีของลูกจ้าง การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและดำรงอยู่ในสังคมระหว่างประเทศ

กฎหมายแรงงานในประเทศไทยที่มีผลบังคับใช้มีอยู่หลายฉบับ และมีความแตกต่างกันไปตามประเภทกิจการ การนำกฎหมายแรงงานไปใช้ในแต่ละองค์กรให้สัมฤทธิ์ผลขึ้นอยู่กับประเภทกิจการ วัตถุประสงค์ และสภาพแวดล้อมขององค์กรนั้น แต่ละองค์กรประกอบไปด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอันได้แก่ นายจ้าง ฝ่ายจัดการ และพนักงานหรือลูกจ้าง หากทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติต่อกันอย่างน้อยบนพื้นฐานที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้แล้ว จะเป็นผลให้เกิดความสงบสุขนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและสังคมได้อย่างยั่งยืน

ปัญหาข้อพิพาทแรงงานส่วนหนึ่งเกิดจาก “ความไม่รู้ ความไม่เข้าใจ และไม่เห็นความสำคัญ” ของกฎหมายแรงงาน ทั้งกฎหมายแรงงานมีบทบัญญัติแตกต่างและหลากหลาย ทำให้เกิดความสับสนและเกิดการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง ในบางครั้งมีข้อพิพาทจนถึงขั้นฟ้องร้องดำเนินคดีต่อศาลทั้งที่ยังทำงานอยู่ในองค์กรเดียวกัน ทำให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาตระหนักและเห็นความสำคัญในการเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารจัดการในโลกยุคใหม่ขึ้น โดยมุ่งเตรียมความพร้อมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน และสามารถนำกฎหมายแรงงานไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในกฎหมายแรงงานที่สำคัญในประเทศไทย และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ทั้งด้านแนวคิด ทฤษฎี หลักการสำคัญ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมาย ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน

๓. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางวิชาการของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ

๓. เป้าหมายและคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

นิสิต นักศึกษา ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายบริหาร สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ นิติกร ทนายความ ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ อาจารย์ และบุคคลที่สนใจ

๔. รูปแบบการอบรมและจำนวนผู้เข้าอบรม

เป็นการบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านกฎหมาย แรงงาน โดยมีผู้เข้าอบรมประมาณ ๒๐๐ คน

๕. กำหนดเวลาการบรรยาย

อบรมเฉพาะวันเสาร์และวันอาทิตย์ ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ถึงวันอาทิตย์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ รวม ๘ วัน (๔๘ ชั่วโมง)

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

๒. เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน และระหว่างผู้เข้ารับการอบรมกับวิทยากร นำไปสู่การใช้กฎหมายแรงงานอย่างสร้างสรรค์

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (อยู่ระหว่างการติดต่อ)

๘. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียน เอกสาร อุปกรณ์การอบรม อาหารกลางวัน เครื่องดื่ม อาหารว่าง
ตลอดการอบรม คนละ ๒๒,๐๐๐ บาท

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากเนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์

๑๐. สถานที่อบรม

ห้องบรรยายรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น ๔ อาคารเนติบัณฑิตยสภา เลขที่ ๓๒/๒ - ๘ หมู่ที่ ๑๖ ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนกบริหารการศึกษา สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

เนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์



โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร
“กฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารจัดการในโลกยุคใหม่”
ระหว่างวันเสาร์ที่ 23 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันอาทิตย์ที่ 15 ธันวาคม 2567
(อบรมเฉพาะวันเสาร์-อาทิตย์ รวม 48 ชั่วโมง)
(เน้น !! วิเคราะห์ประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติ แนวทางป้องกัน - แก้ไขปัญหา
และการดำเนินคดีแรงงานตามกฎหมายใหม่)

| หัวข้อ | จำนวน ชั่วโมง | วิทยากร |
|---|------------------|--|
| 1. แนะนำหลักสูตร | 0.5 | อาจารย์ ดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์ ผู้อำนวยการโครงการ |
| 2. โลกยุคใหม่ : ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร | 1 | วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ |
| 3. คุณลักษณะ และพฤติกรรมของทรัพยากรมนุษย์ ในสถานการณ์ปัจจุบัน | 1.5 | วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ |
| 4. หลักการสำคัญในการเขียนสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างแรงงานที่ไม่เป็นธรรม” : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อพึงปฏิบัติ คดีตัวอย่าง | 3 | วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ |
| 5. หน้าที่ของฝ่ายจัดการ และลูกจ้าง ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อพึงปฏิบัติ คดีตัวอย่าง | 3 | อาจารย์ ดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำองผู้ช่วย ผู้พิพากษาศาลฎีกา ช่วยทำงานชั่วคราว ในตำแหน่งรองเลขาธิการประธานศาลฎีกา |
| 6. กฎหมายข้อมูลส่วนบุคคล กับการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประเด็นปัญหา ที่พบบ่อย ข้อพึงระวัง | 3 | อาจารย์วรเทพ เชื้อสุนทรโสภณ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา |
| 7. ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการเลิกจ้าง – การลาออก – การตกลง เลิกสัญญาจ้างแรงงาน” : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลทางกฎหมาย การคำนวณเงินที่จะต้องจ่าย ประเด็นปัญหาที่พบบ่อย เช่น การบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ ข้อพึงระวัง อายุความ ดอกเบี้ย | 3 | อาจารย์พงษ์รัตน์ เครือกลิน ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ประธานแผนกคดีแรงงานในศาลฎีกา |

| หัวข้อ | จำนวน ชั่วโมง | วิทยากร |
|--|---------------|---|
| 8. ข้อพิจารณาเกี่ยวกับการเลิกจ้างเพราะเหตุสุขภาพ การเกษียณอายุก่อนกำหนด และการเกษียณอายุ ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน | 3 | อาจารย์พงษ์รัตน์ เครือกลั่น ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ประธานแผนกคดีแรงงานในศาลฎีกา |
| 9. การจ้างแรงงานกับลูกจ้างทดลองงาน | 1.5 | อาจารย์สุนทร หาญเพียรพงศ์ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา |
| 10. ข้อตกลงห้ามค้าแข่ง และห้ามประกอบอาชีพ | 1.5 | อาจารย์สุนทร หาญเพียรพงศ์ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา |
| 11. ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ตามกฎหมายแรงงาน | 1.5 | อาจารย์อิสรา วรรณสวาท ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง เลขานุการศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ |
| 12. การกระทำอันไม่เป็นธรรม และการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม | 1.5 | อาจารย์อิสรา วรรณสวาท ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง เลขานุการศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ |
| 13. เรียนรู้ปัญหาจากคดีแรงงาน และ UPDATE ! แนวทางการบริหารจัดการตามคำพิพากษาศาลฎีกา | 3 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โสภณ เจริญ อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผู้ประนีประนอมประจำศาลแรงงานกลาง |
| 14. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง | 3 | อาจารย์นราพงษ์ จิรมณีงาม ผู้ช่วยผู้พิพากษาประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษา ศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ |
| 15. ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง : ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไข | 1.5 | รองศาสตราจารย์ ตรีเนตร สาระพงษ์ อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| 16. การทำงานทางไกล การสั่งงานและการสื่อสาร นอกเวลาทำงาน | 1.5 | รองศาสตราจารย์ ตรีเนตร สาระพงษ์ อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| 17. การกระทำผิดสัญญา และการกระทำละเมิดในการจ้างงาน : ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และ พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 | 3 | อาจารย์สมจิตร ทองศรี |

| หัวข้อ | จำนวน ชั่วโมง | วิทยากร |
|--|---------------|---|
| 18. คำจ้าง : ความหมาย หลักกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติ | 3 | อาจารย์ ดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วย ผู้พิพากษาศาลฎีกา ช่วยทำงานชั่วคราว ในตำแหน่งรองเลขาธิการประธานศาลฎีกา |
| 19. การดำเนินคดีในศาลแรงงาน : หลักการตามกฎหมาย และข้อกำหนดศาลแรงงาน | 1.5 | วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ |
| 20. สัญญาประนีประนอมยอมความในคดีแรงงาน | 1.5 | วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ |
| 21. การโอนสิทธิความเป็นนายจ้าง และการเปลี่ยนแปลง ตัวนายจ้าง | 1.5 | วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ |
| 22. กรรมการลูกจ้าง และกรรมการกิจการสัมพันธ์ | 1.5 | วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ |
| 23. กรณีศึกษา (Shared Knowledge) : เพื่อการบริหารจัดการสำหรับโลกยุคใหม่ | 3 | ผศ.ดร. โสภณ เจริญ และคณะวิทยากร |

** ลงทะเบียนรับเอกสาร เวลา 8.00 - 9.00 น. (ยกเว้นวันเปิดอบรม ลงทะเบียนเวลา 8.00 - 8.45 น.)

** พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 - 10.45 น. และเวลา 14.30 - 14.45 น.

** พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 - 13.00 น.



สแกนเพื่อสมัครและดูรายละเอียด