 *งด.2/2*

แบบข้อตกลงการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

(ใช้ประกอบการกำหนดตัวชี้วัดตามแบบ งด.2/1)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| รอบการประเมิน | 🞏 รอบที่ 1  | 1 ตุลาคม  | ............ | ถึง 31 มีนาคม  | ............ |
|  | 🞏 รอบที่ 2  | 1 เมษายน | ............ | ถึง 30 กันยายน | ............ |

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงการปฏิบัติงาน

|  |  |
| --- | --- |
|  ข้าพเจ้า | .............................................................................................................................. |
| ตำแหน่ง | ................................................................. | ประเภทตำแหน่ง | ....................................... |
| ระดับตำแหน่ง | ......................................................... | แผนก | ......................................................... |
| กอง | ........................................................................................................................................................ |

 ขอเสนอข้อตกลงการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบ และหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ดังนี้

ภารกิจที่ 1 .........................................................................................................................................

เป้าหมาย .........................................................................................................................................

ตัวชี้วัด ......................................................................................................................................... .........................................................................................................................................

ภารกิจที่ 2 .........................................................................................................................................

เป้าหมาย .........................................................................................................................................

ตัวชี้วัด ......................................................................................................................................... .........................................................................................................................................

ภารกิจที่ 3 .........................................................................................................................................

เป้าหมาย .........................................................................................................................................

ตัวชี้วัด ......................................................................................................................................... .........................................................................................................................................

 (ลงชื่อ) ....................................................... ผู้เสนอ (ผู้รับการประเมิน) (....................................................)

 วันที่ .........................................................

- 2 -

ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมินชั้นต้น)

 🞏 เห็นชอบ

 🞏 ความเห็นอื่นๆ ...................................................................................................................

.................................................................................................................................................................

 (ลงชื่อ) ....................................................... ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมินชั้นต้น) (....................................................)

 วันที่ .........................................................

- 4 -

*แบบ งด.2/1*

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ นาย/นาง/นางสาว ..........................................................................................................................................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลสัมฤทธิ์ตัวชี้วัดผลงาน | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | คะแนน | น้ำหนัก | รวมคะแนน(ค) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | (ก) | (ข) | (ค=กXข) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | (ข)=100% | (ค) =  |
| แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ) ----> | (ค X 20) = |

หมายเหตุ นำคะแนนที่ได้ไปใส่ในแบบ งด.1 องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

 ผู้รับการประเมิน ....................................................... ผู้ประเมิน .......................................................

 (....................................................) (....................................................)

 *แบบ งด.3*

- 5 -

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | คะแนน(ก) | น้ำหนัก(ข) | คะแนนรวม(ค)(ค=กXข) | บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสารด้านหลัง | แนวทางการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| จำเป็นต้องพัฒนาอย่างยิ่ง | ต้องพัฒนา | พอใช้ | ดี | ดีเยี่ยม |
| สมรรถนะหลัก |  |  |  |  |  |  |  |  |  | หมายเหตุ- ในช่องน้ำหนัก (ข) ให้หน่วยงานประเมินสมรรถนะแต่ละตัวโดยถ่วงน้ำหนักสมรรถนะทุกสมรรถนะรวมกันแล้วให้ได้ 100%- 20 มาจาก 100 หารด้วยระดับค่าเป้าหมาย 5 ระดับ (100 หาร 5)- สมรรถนะในงานของแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามนิยามสมรรถนะของเนติบัณฑิตยสภา |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. จิตสำนึกในการให้บริการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. การพัฒนาและสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. จริยธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม | (ข)=100% |  |  |
| แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน ---->(โดยนำ 20 มาคูณ) | (ค X 20) = |  |

หมายเหตุ นำคะแนนที่ได้ไปใส่ในแบบ งด.1 องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ)